

L'écart salarial entre les femmes et les hommes

Le fait de ne pas verser un « salaire égal pour un travail égal », se traduit par un écart salarial d'environ 95 cents

Les mères passent souvent à des emplois moins rémunérateurs, mais qui offrent une plus grande souplesse pour gérer les responsabilités liées aux soins. **L'écart salarial passe ainsi à plus ou moins 88 cents.**

Étant donné que les femmes travaillent plus souvent à temps partiel pour s'acquitter de leurs responsabilités en matière de soins, la comparaison du salaire hebdomadaire moyen des hommes et des femmes dans l'ensemble **démontre un écart encore plus important d'environ 70 cents.**



Il existe un écart salarial d'environ

72 cents
entre les hommes et les femmes membres de minorités visibles.



Il existe un écart salarial d'environ

92 cents
entre les femmes membres de minorités visibles et les autres femmes.



Selon un sondage Trans PULSE mené en 2011, **71 % des personnes trans** interrogées avaient fait au moins des études collégiales ou universitaires, mais environ la moitié gagnaient

15 000 \$
par année ou moins.

Comment combler l'écart salarial entre les femmes et les hommes :

- Réaménager des structures d'emploi pour aider à combler l'écart salarial en réduisant les coûts de la souplesse temporelle.
- Transformer les cultures en milieu de travail en mettant l'accent sur les résultats plutôt que sur le nombre d'heures travaillées.
- Offrir des services de garde sur place ou subventionner l'accès aux services de garde peut aider les femmes qui souhaitent travailler à temps plein.
- Faciliter le retour au travail à la suite d'un congé parental en donnant des occasions aux personnes qui le désirent et qui en profiteraient.

Voir ce résumé sur notre site web :
<https://www.gendereconomy.org/the-gender-wage-gap/>

Ce résumé de recherche est financé par le Programme du travail du gouvernement du Canada. Les opinions et interprétations contenues dans cette publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Les illustrations sont réalisées par Freepik
© Institute for Gender and the Economy