

# La transition des organismes employeurs : résultats de l'étude en matière de pratiques inclusives

Seulement **22 %** des entreprises sondées ont une direction qui se concentrent sur l'inclusion des personnes trans

Les organismes employeurs vont-ils au-delà des accommodements de base pour créer de véritables cultures d'inclusion pour les personnes transgenres ?

Les grandes entreprises canadiennes en sont encore aux premiers stades en ce qui a trait aux pratiques d'intégration des personnes transgenres.



## Soutien au niveau du recrutement et de la formation du personnel

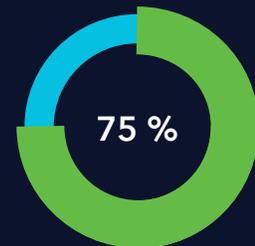
Les organismes employeurs qui proposent :



Un processus de recrutement inclusif aux personnes trans et de genre non conforme



Des formations sur l'identité de genre pour le nouveau personnel

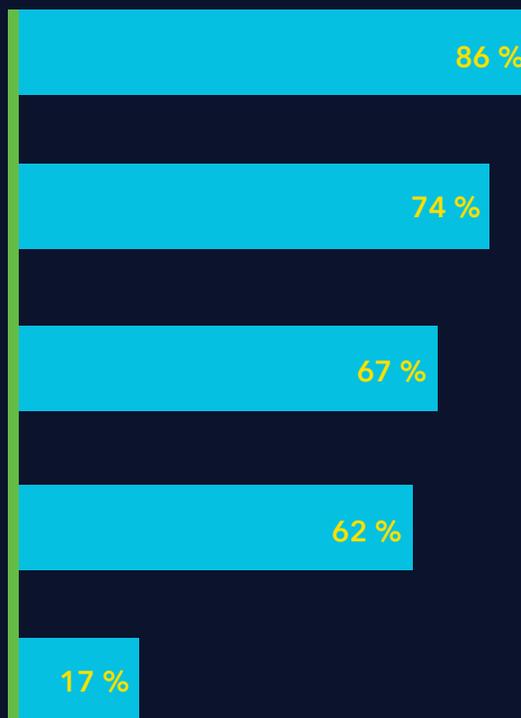


Des formations sur l'identité de genre pour le personnel actuel (seules 41 % des organisations font passer au personnel des formations régulières)

## Soutien organisationnel

### Les entreprises proposent ces mécanismes de soutien....

- Réseautage dans la communauté pour soutenir les initiatives d'inclusion des personnes trans et de genre non conforme
- Groupes de ressources pour les employés
- Stimulation de l'alliance de la part des employés cisgenres
- Responsable de la diversité et de l'inclusion ayant pour mandat de s'occuper du personnel transgenre et de genre non conforme
- Plateforme de jumelage du personnel trans avec des mentors



... mais la plupart de ces initiatives englobent les personnes transgenres et de genre non conforme au sein de la grande catégorie des personnes LGBTQ+.